

104 HR Academy 招募E化 最佳解決方案

104 eRecruitor 招募管理系統

104ha.com/ehrweb



✉ 104ehr@104.com.tw
☎ (02)2912-6104#6288

104 eRecruitor 簡介

104招募管理系統 (104 eRecruitor) 提供您：

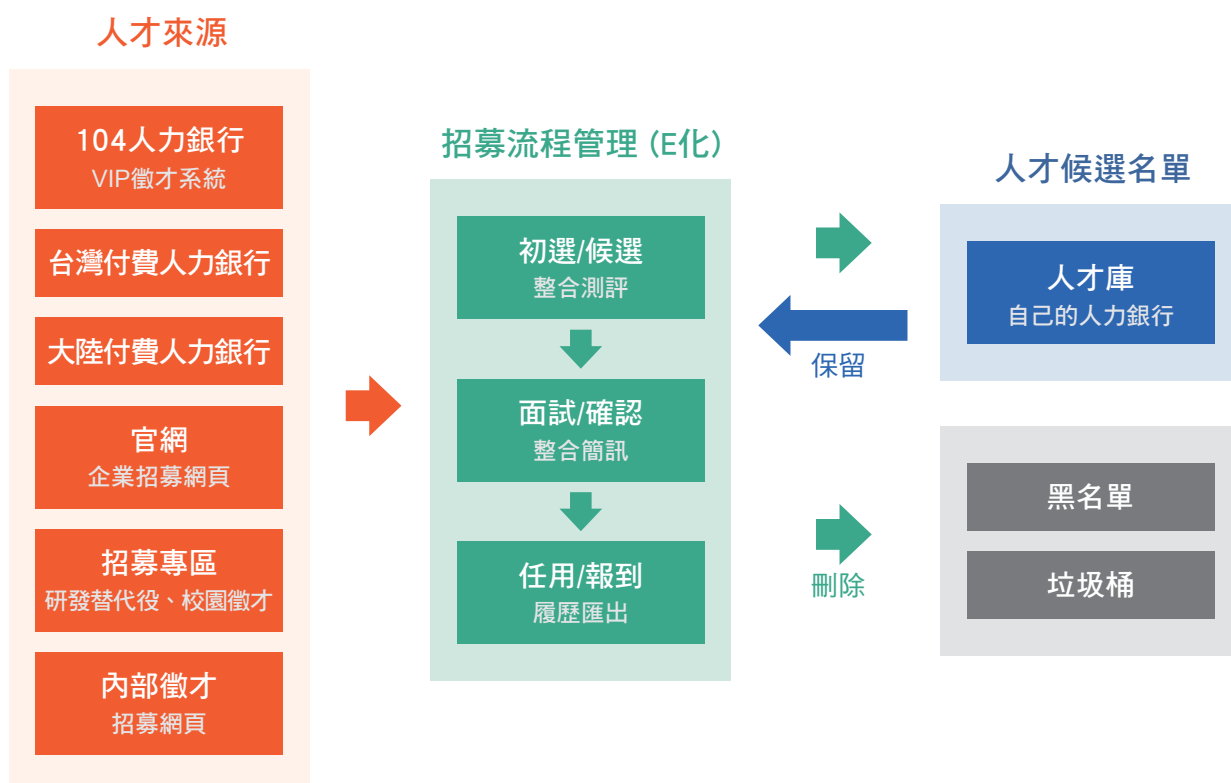
企業專屬招募網站，收納全球人才庫：

提供多國語系介面、簡體版及大陸履歷加值模組，兩岸履歷統一管理；有職缺時可優先查詢人才庫履歷，依各項徵才條件精確篩選媒合，提昇招募時效。

招募、徵試與任用作業流程e化：

輕鬆整合與匯入不同來源履歷格式，同步管理104職缺內容。也可結合選才測評工具，有效找出最適人選，加快獲取優秀人才速度。

104 eRecruitor 流程



104 eRecruitor 架構

前台可建置企業專屬的人才招募網頁或專區，有效提昇企業招募形象；人資、主管使用招募管理系統後台，減化繁瑣流程，管理履歷彈性有效率。

招募系統 人資、主管使用	職務管理 職務管理、職務申請
	履歷管理 履歷管理、人才庫管理、VIP搜尋、歷史應徵紀錄、黑名單管理
	統計報表 招募績效分析、招募管理分析、人才結構分析、新人報到分析
	公司管理 系統設定、官網設定、組織設定、帳號設定、公告管理、eDM申請、面談紀錄表、招募專區、簡訊管理
	甄選流程 徵試管理、應徵人選、候選人選、面試人選、面試結果、任用人選、新人報到
招募網頁 求職者使用	最新消息、甄選流程、職務訊息、維護履歷、甄選考試、徵試查詢、報到專區

104 eRecruitor 五大特色



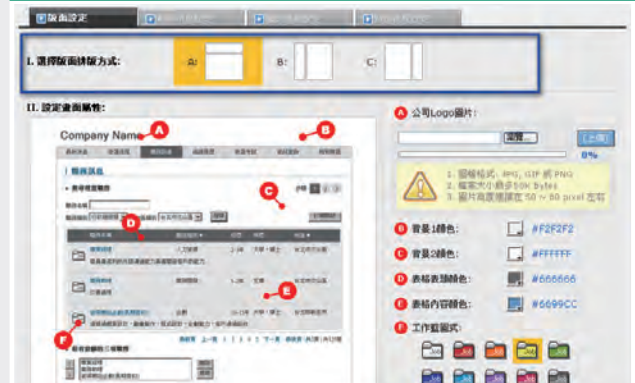
主要功能說明

建置企業專屬招募網站

提昇企業形象：

可將招募網頁嵌入企業官網，或自訂職缺連結，排版、顏色皆可自行設定，符合企業形象。

官網內容可自行編修，不須資訊人員協助



可針對特殊活動自行建立招募專區



自行建立招募專區：

因應畢業季等特殊招募活動，可發布企業招募相關訊息。

求職者自行維護履歷：

可自行匯入履歷，並可設定應徵問題，讓求職者第一時間撰寫。

實務建議：

活動前，發送eDM加強曝光；定期發送eDM給人才庫的人才以活化履歷

主動應徵者註冊後即可快速匯入104履歷，提升官網填寫率



主要功能說明

招募流程全e化

依職缺及招募流程自動分類履歷表：可清楚分類以管理人選，從應徵到任用進度完全掌握。

部門	職缺	應徵人選	候選人選	面試人選	面試結果	任用人選	新進員工
行銷部	專員	5	0	2	0	0	0

設定自動化處理流程：利用參數設定通知，雙向簡訊發送服務，減輕HR負擔。

應徵、面試及報到各階段皆可設置提醒及處理機制

應徵人選未處理，系統自動處理

- 閒置天數後：7, 14, 21, 28, 35, 60, 90, 120天
- 系統自動： 轉人才庫 轉歷史應徵紀錄(並於15天後自動刪除)
- 感謝通知函： 發送 不發送

候選人選未處理，系統自動處理

- 閒置天數後：3, 7, 14, 21, 28, 35天
- 發函提醒HR： 發送 不發送
- 三天後： 轉人才庫 轉歷史應徵紀錄(並於15天後自動刪除) 不處理
- 感謝通知函： 發送 不發送

發送面試提醒

- 到期前：1 天
- 發函提醒： HR 主考官 HR+主考官 不發送
- 發函提醒求職者： 發送 不發送

權限管理彈性大：可配合公司組織管控各部門職缺及履歷瀏覽權限，讓HR管理更便利。



TIPS

面試過的履歷存入人才庫，以保存應徵、面談及備註紀錄，未來有職缺時，主動從人才庫搜尋人才，加快招募速度

主要功能說明

主管協作有效率

招募狀態圖像化標示：圖像化標記便於掌握主管意見，節省來回溝通成本。

標記： 初選合格(主管) 不合適(主管) 約訪未成 考慮中(主管)

多元連絡方式：

可利用簡訊&Email連繫，匯出Outlook行事曆，掌握面試行程。104的履歷表可於系統內隨時聯絡並接收求職者回覆，求職者也可在104會員中心直接回覆。

查看主管方便的面試時間：

主管先預填面試時間，面談邀約更順暢。



報表分析好輕鬆

招募績效分析：統計各職缺的面試率、錄取率、缺額補滿週期...等招募指標。

#	部門	職缺	招募天數	需求人數	總收件數(應徵次數)	面試率	錄取率	報到率	招募效率指標	缺額補滿週期
1.	miriam11(0002)	行銷專員	18	1~1	55	25%	25%	100%	0.06	18.00
2.	整招三課(BB333)	梅花鹿•兼職_年薪2526	74	∞	10	N/A	N/A	N/A	0.00	∞
3.	整招處(BB000)	整招業務	90	1~3	2	N/A	N/A	N/A	0.00	∞

招募管道分析：統計履歷的性格、年齡、學歷、工作年資、科系等組成。

人才結構分析：統計履歷的性格、年齡、學歷、工作年資、科系等組成。

新人報到分析：統計各部門招募到新人的數量。

報表皆可篩選部門與統計區間，並匯出EXCEL，可根據報表調整招募方向，提升內部服務品質，彰顯HR招募成效。

104 eRecruitor 使用效益

有效提升招募作業時效、人才合格率、職缺補足率！

人資部門

- 招募甄選e化，節省大量作業成本
- 單一系統整合 104 VIP 與測評完整功能
- 可發送 eDM 與自動匯入其他管道履歷，便於廣收大量履歷並統一管理
- 輕鬆過濾篩選人才，節省審閱時間並提高選才精準度
- 建立專屬人才庫，減少遺珠之憾

用人主管

- 單位主管與 HR 溝通 e 化，節省寶貴時間
- 透過權限設定，主管可彈性參與招募流程
- 從專屬人才庫取得招募優秀人才先機
- 招募數據透明化，隨時掌握招募進度及狀態

求職者

- 5 秒鐘輕鬆匯入 104 人力銀行履歷節省輸入時間
- 徵試進度一目瞭然
- 應徵與甄試統一入口，免除繁瑣應徵流程
- 依據企業用人理念，提供專屬應徵資訊

104 eRecruitor 代表性客戶

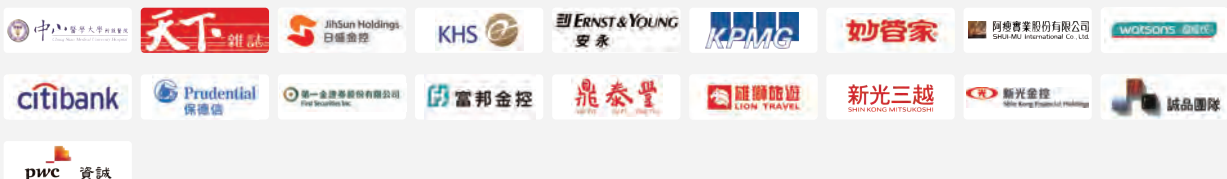
資訊科技



傳產製造



民生服務



關心人資 · 共創價值

Define人才標準 | Discover人才遴選 | Develop人才發展 | Deploy人才佈署

104人資學院

地址：231新北市新店區寶中路119-1號10樓

電話：(02)2912-6104 分機 6288

傳真：(02)7702-6104

網址：104ha.com/ehrweb



【104人資學院專刊】電子報
HR專家文選、最新講座，歡迎免費訂閱