

2024 - 2025 台灣地區

薪資福利調查報告

COMPENSATION REPORT(TAIWAN)

薪資分析 | 新鮮人起薪 | 調薪制度 | 福利政策 | 外派政策

重要又棘手的薪資問題 就交給104

參與104薪資調查的企業遍布全台灣

涵蓋各大產業、與多樣化的職務，完全在地化深耕！

結合了104人力銀行龐大資料庫，以及人力資源社群網路調查優勢，

幫助企業快速取得最符合市場之薪資福利現況，規劃出最具有人才吸引力之薪酬制度！

序

各位人資夥伴大家好：

「薪酬管理」是人力資源管理中至關重要的一部分，有效的薪酬設計除了包含兼具內、外部公平的架構、留才導向的調薪制度、推動高動機和高績效的獎酬制度外，及時掌握薪資市場行情更是不可或缺的一環。根據 104 人力銀行 2024 年公布的「員工工作價值認知調查報告」，無論是「員工離職的原因」還是「求職時在意的因素」，薪酬都是他們最在意項目的首選。如果您的企業正在為缺工所苦，「薪酬管理」可能是需要優先改善的項目之一。

今年「104 薪酬平台」推出的薪資福利調查吸引了 1,143 家企業參與，結合近 40 萬筆在職者薪資資料庫，產出 309 個市場代表職務的薪資行情。這些數據由企業提供的薪資資料與在職者薪資進行大數據演算驗證與校正，以確保內容更符合台灣薪資市場的全貌。報告內容包含職務薪資、新鮮人起薪、調薪幅度、福利政策及外派政策，為企業優化薪酬制度提供重要參考。此外，人資夥伴們可利用薪資指數 (Comp-Ratio) 及市場指數 (Market-Ratio) 來掌握員工薪資行情，提前佈局明年的薪酬策略。

除了協助企業及時掌握薪資市場行情外，104 推出的薪酬管理相關的學程及認證，已幫助許多 HR 夥伴提升專業技能並取得認證。再次感謝各位人資夥伴的參與，104 會繼續努力在人力資源領域成為您最信賴的合作夥伴。

總經理



目錄一

序	1	職務 32：稽核人員	84	職務 73：文字客服	166
1 薪資資料來源背景分析		職務 33：稅務人員	86	職務 74：店長 / 賣場管理人員	168
產業分類與細項	16	職務 34：財務會計助理	88	職務 75：連鎖店管理人員	170
薪資庫分析 / 調查公司背景分析	17	職務 35：稽核主管	90	職務 76：門市 / 店員 / 專櫃人員	172
2 薪資分析		職務 36：財務長	92	職務 77：售票 / 收銀人員	174
薪資分析資訊說明	20	職務 37：記帳士	94	職務 78：商化人員	176
薪資分析資訊應用	21	職務 38：金融主管	96	職務 79：國內業務主管	178
專有名詞說明	21	職務 39：金融研究員	98	職務 80：國外業務主管	180
(一) 經營管理類		職務 40：股務人員	100	職務 81：專案業務主管	182
職務 1：經營管理主管	22	職務 41：風險管理人員	102	職務 82：國內業務	184
職務 2：儲備幹部	24	(五) 行銷 / 企劃 / 專案管理类		職務 83：國外業務	186
職務 3：主管特別助理	26	職務 42：廣告企劃主管	104	職務 84：廣告 AE 業務	188
(二) 人資 / 行政 / 總務類		職務 43：行銷主管	106	職務 85：電話行銷人員	190
職務 4：人力資源主管	28	職務 44：媒體公關人員 / 主管	108	職務 86：醫藥業務代表	192
職務 5：人力資源人員	30	職務 45：產品行銷企劃	110	職務 87：業務助理	194
職務 6：教育訓練人員	32	職務 46：行銷企劃	112	職務 88：產品事業處主管	196
職務 7：人力資源助理	34	職務 47：活動企劃	114	職務 89：通路開發人員	198
職務 8：招募顧問	36	職務 48：網站行銷企劃	116	職務 90：內勤業務	200
職務 9：行政主管	38	職務 49：媒體公關 / 宣傳採買	118	職務 91：國貿人員	202
職務 10：總務主管	40	職務 50：廣告文案 / 企劃	120	職務 92：船務 / 報關人員	204
職務 11：行政人員	42	職務 51：市場調查 / 市場分析	122	職務 93：保稅人員	206
職務 12：總務	44	職務 52：不動產 / 商場開發人員	124	職務 94：國貿助理	208
職務 13：秘書	46	職務 53：行銷助理	126	職務 95：餐飲服務生	210
職務 14：資料輸入人員	48	職務 54：媒體或出版主管	128	職務 96：中餐廚師	212
職務 15：文件管理師	50	職務 55：小編	130	職務 97：西餐廚師	214
職務 16：總機	52	職務 56：行銷總監	132	職務 98：其他類廚師	216
職務 17：櫃檯接待人員	54	職務 57：產品企劃主管	134	職務 99：麵包師	218
職務 18：工讀生	56	職務 58：產品企劃	136	職務 100：西點 / 蛋糕師	220
職務 19：行政助理	58	職務 59：傳播媒體企劃	138	職務 101：調酒師 / 吧台人員	222
(三) 法務 / 智財類		職務 60：遊戲企劃	140	職務 102：餐廚助手	224
職務 20：法務主管	60	職務 61：網站企劃	142	職務 103：洗碗人員	226
職務 21：法務	62	職務 62：專案管理主管	144	職務 104：日式廚師	228
職務 22：商標 / 專利人員	64	職務 63：營運管理師 / 系統整合 / ERP 專案師	146	職務 105：食品技師	230
職務 23：法務助理	66	職務 64：軟體專案管理師	148	職務 106：行政主廚	232
職務 24：專利工程師	68	職務 65：其他專案管理師	150	職務 107：飯店或餐廳主管	234
職務 25：法遵人員	70	職務 66：產品管理師	152	職務 108：飯店工作人員	236
(四) 財務 / 會計 / 稅務類		職務 67：專案經理	154	職務 109：房務	238
職務 26：財務或會計主管	72	職務 68：專案助理	156	(七) 資訊軟體系統類	
職務 27：財務分析 / 財務人員	74	職務 69：永續管理師	158	職務 110：軟體專案主管	240
職務 28：主辦會計	76	(六) 客服 / 門市 / 業務 / 貿易類		職務 111：電子商務技術主管	242
職務 29：成本會計	78	職務 70：客服主管	160	職務 112：軟體工程師	244
職務 30：記帳 / 出納 / 一般會計	80	職務 71：電話客服	162	職務 113：韌體工程師	246
職務 31：查帳 / 審計人員	82	職務 72：其他客服人員	164	職務 114：Internet 程式設計師	248

目錄 二

職務 115：系統分析師	250	職務 158：光學工程師	336	職務 199：職業安全衛生管理師	418
職務 116：電玩程式設計師	252	職務 159：電信 / 通訊系統工程師	338	職務 200：安全 / 衛生相關檢驗人員	420
職務 117：其他資訊專業人員	254	職務 160：RF 通訊工程師	340	職務 201：環境工程人員 / 工程師	422
職務 118：資訊助理	256	職務 161：IC 佈局工程師	342	職務 202：公共衛生人員	424
職務 119：BIOS 工程師	258	職務 162：助理工程師	344	職務 203：廠務	426
職務 120：演算法工程師	260	職務 163：工程助理	346	職務 204：廠務助理	428
職務 121：iOS 工程師	262	職務 164：其他特殊工程師	348	職務 205：職業安全衛生管理員	430
職務 122：Android 工程師	264	職務 165：電子產品系統工程師	350	(十二) 操作 / 技術 / 維修類	
職務 123：前端工程師	266	職務 166：太陽能技術工程師	352	職務 206：作業員 / 包裝員	434
職務 124：後端工程師	268	職務 167：熱傳工程師	354	職務 207：作業員 / 包裝員	434
職務 125：全端工程師	270	職務 168：聲學 / 噪音工程師	356	職務 208：電機工程技術員	436
職務 126：數據分析師	272	職務 169：化工化學工程師	358	職務 209：CNC 機台操作人員	438
職務 127：軟體助理工程師	274	職務 170：材料研發人員	360	職務 210：CNC 電腦程式編排人員	440
職務 128：AI 工程師	276	職務 171：實驗化驗人員	362	職務 211：車床人員	442
職務 129：資料工程師	278	職務 172：食品研發人員	364	職務 212：銑床人員	444
職務 130：MIS / 網管主管	280	職務 173：醫藥研發人員	366	職務 213：沖壓模具技術人員	446
職務 131：資料庫管理人員	282	職務 174：生物科技研發人員	368	職務 214：塑膠模具技術人員	448
職務 132：MIS 程式設計師	284	職務 175：化學工程研發人員	370	職務 215：機械加工技術人員	450
職務 133：MES 工程師	286	職務 176：醫療器材研發工程師	372	職務 216：塑膠射出技術人員	452
職務 134：網路管理工程師	288	(九) 生產製造類		職務 217：印刷技術人員	454
職務 135：系統工程師	290	職務 177：生產管理主管	374	職務 218：噴漆人員	456
職務 136：資訊設備管制人員	292	職務 178：工廠主管	376	職務 219：板金技術員	458
職務 137：網路安全分析師	294	職務 179：工業工程師 / 生產線規劃	378	職務 220：PCB 技術人員	460
職務 138：資安工程師	296	職務 180：生管	380	職務 221：焊接人員	462
職務 139：雲端工程師	298	職務 181：生管助理	382	職務 222：機械裝配員	464
職務 140：資安主管	300	職務 182：廠長	384	職務 223：電機設備裝配員	466
(八) 研發類		職務 183：生產技術 / 製程工程師	386	職務 224：手工包裝工及有關工作者	468
職務 141：硬體工程研發主管	302	職務 184：生產設備工程師	388	職務 225：其他機械操作員	470
職務 142：光電工程研發主管	304	職務 185：自動控制工程師	390	職務 226：鑄造 / 鍛造模具技術人員	472
職務 143：通訊工程研發主管	306	職務 186：SMT 工程師	392	職務 227：電鍍 / 表面處理技術人員	474
職務 144：其他工程研發主管	308	職務 187：半導體製程工程師	394	職務 228：精密拋光技術人員	476
職務 145：電機技師 / 工程師	310	職務 188：半導體設備工程師	396	職務 229：線切割技術員	478
職務 146：機械工程師	312	(十) 品保 / 品管類		職務 230：雷射操作技術員	480
職務 147：機構工程師	314	職務 189：品管 / 品保主管	398	職務 231：鍋爐操作技術人員	482
職務 148：機電技師 / 工程師	316	職務 190：品管 / 品保工程師	400	職務 232：塗裝技術人員	484
職務 149：電子工程師	318	職務 191：可靠度工程師	402	職務 233：產品售後技術服務	486
職務 150：零件工程師	320	職務 192：硬體測試工程師	404	職務 234：業務支援工程師	488
職務 151：硬體研發工程師	322	職務 193：測試人員	406	職務 235：產品維修人員	490
職務 152：PCB 佈線工程師	324	職務 194：IC 封裝 / 測試工程師	408	職務 236：空調冷凍技術人員	492
職務 153：電源工程師	326	職務 195：軟韌體測試工程師	410	職務 237：農業及工業用機器裝修工	494
職務 154：類比 IC 設計工程師	328	職務 196：EMC / 電子安規工程師	412	職務 238：電機裝修工	496
職務 155：數位 IC 設計工程師	330	職務 197：ISO / 品保人員	414	職務 239：電子設備裝修工	498
職務 156：半導體工程師	332	職務 198：品管 / 檢驗人員	416	職務 240：FAE 工程師	500
職務 157：光電工程師	334	(十一) 環境安全衛生類		職務 241：客服工程師	502

目錄三

(十三) 資材 / 物流 / 運輸類

職務 242 : 採購主管	504
職務 243 : 資材主管	506
職務 244 : 採購人員	508
職務 245 : 倉管	510
職務 246 : 物管 / 資材	512
職務 247 : 採購助理	514
職務 248 : 運輸物流類主管	516
職務 249 : 運輸交通人員	518
職務 250 : 快遞	520
職務 251 : 小客車 / 計程車及小貨車司機	522
職務 252 : 大貨車及其他類司機	524
職務 253 : 倉儲物流人員	526
職務 254 : 堆高機人員	528
職務 255 : 主管司機	530

(十四) 營建 / 製圖類

職務 256 : 營建主管	532
職務 257 : 土木技師 / 工程師	534
職務 258 : 結構技師 / 工程師	536
職務 259 : 工程配管繪圖	538
職務 260 : 內業工程師	540
職務 261 : 工務人員 / 助理	542
職務 262 : 水電工程師	544
職務 263 : 估算人員	546
職務 264 : 發包人員	548
職務 265 : 土地開發人員	550
職務 266 : 營造工程師	552
職務 267 : 工地監工 / 主任	554
職務 268 : CAD / CAM 工程師	556
職務 269 : 建築設計師	558
職務 270 : 水電及其他工程繪圖人員	560
職務 271 : 機械設計工程師	562
職務 272 : 量測 / 儀校人員	564
職務 273 : 室內設計師	566
職務 274 : 室內設計助理	568

(十五) 傳播藝術 / 設計類

職務 275 : 多媒體開發主管	570
職務 276 : 展場 / 櫥窗佈置人員	572
職務 277 : 多媒體動畫設計師	574
職務 278 : 平面設計 / 美編	576
職務 279 : 網頁設計師	578
職務 280 : 美術設計	580
職務 281 : 商業設計	582
職務 282 : 服裝 / 皮包 / 鞋類設計	584

職務 283 : 工業設計	586
職務 284 : 包裝設計	588
職務 285 : 電腦繪圖人員	590
職務 286 : 設計助理	592
職務 287 : UI 設計師	594
職務 288 : UX 設計師	596
職務 289 : 視覺設計師	598
職務 290 : 產品設計師	600
職務 291 : 藝術指導 / 藝術總監	602
職務 292 : 影片製作技術人員	604
職務 293 : 攝影師	606
職務 294 : 剪輯師	608
職務 295 : 影音企劃	610

(十六) 文字編譯類

職務 296 : 技術文件 / 說明書編譯	612
職務 297 : 英文翻譯	614
職務 298 : 日文翻譯	616
職務 299 : 文編 / 校對 / 文字工作者	618

(十七) 其他類

職務 300 : 護理師及護士	620
職務 301 : 藥師	622
職務 302 : 勞工健康服務護理人員	624
職務 303 : 按摩 / 推拿師	626
職務 304 : 補習班導師 / 管理人員	628
職務 305 : 社工	630
職務 306 : 保全人員 / 警衛	632
職務 307 : 顧問	634
職務 308 : 花藝 / 園藝人員	636
職務 309 : 清潔工 / 資源回收人員	638

3 新鮮人起薪分析

新鮮人起薪摘要	642
職系 1 : 經營管理	643
職系 2 : 金融	643
職系 3 : 財會稅務	643
職系 4 : 法務 / 智財	644
職系 5 : 行政人資	644
職系 6 : 資訊	645
職系 7 : 生產_間接員工	645
職系 8 : 生產_直接員工	646
職系 9 : 研發	647
職系 10 : 維修技術服務	648
職系 11 : 企劃行銷 / 專案管理	648
職系 12 : 業務	649
職系 13 : 客服	650

職系 14 : 工程規劃	650
職系 15 : 工程施作	651
職系 16 : 採購 / 資材 / 倉管	651
職系 17 : 物流運輸	651
職系 18 : 設計類人員	652
職系 19 : 文創 / 藝術工作	652
職系 20 : 教育 / 研究工作	653
職系 21 : 醫療專業 / 技術人員	653
職系 22 : 醫療 / 保健服務人員	654
職系 23 : 保全類職系	654
職系 24 : 旅遊休閒 / 餐飲	654
職系 25 : 軍警消	655
職系 26 : 美容 / 美髮	655
職系 27 : 農林漁牧及其他	656

4 調薪制度分析

調薪資訊摘要	658
調薪幅度分析	658
調薪方式分析	659

5 福利政策調查

年終獎金	662
工作條件	663
假勤規定	664
福利事項	666

6 外派政策報告

海外派駐政策	672
海外派駐津貼	673
個人綜合所得稅及保險	677

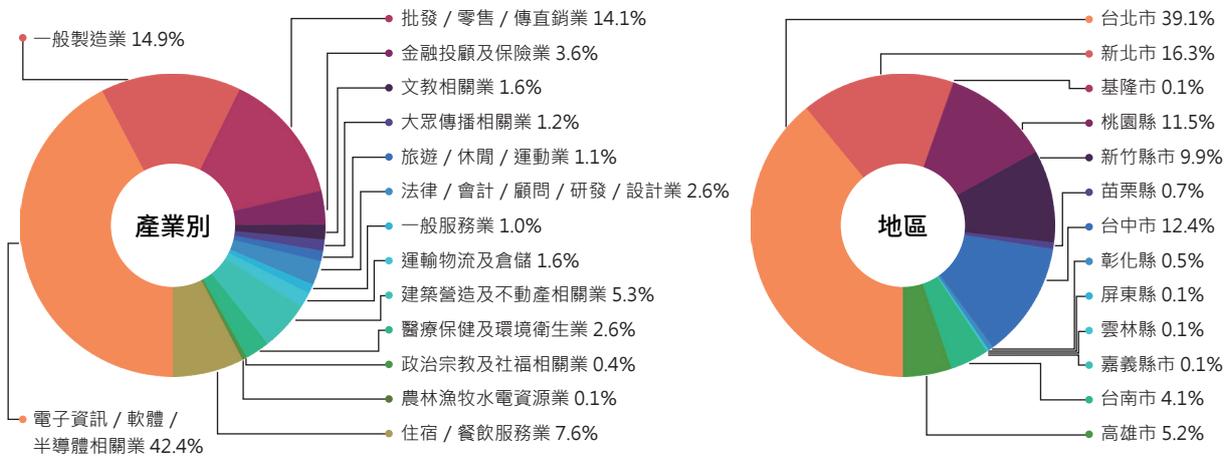
薪資資料來源背景分析

2024 年度薪酬調查報告整合企業調查資料 (共 1,143 家企業) 及在職者薪資數據庫 (共 400,184 筆有效薪資資料)，提供最多元職務和最具代表性的市場薪資資訊。其中電子資訊 / 軟體 / 半導體相關業的薪資資料為最大宗，佔 42.4 % (169,757 筆)，其次為一般製造業，佔 14.9% (59,617 筆) 及批發 / 零售 / 傳直銷業，佔 14.1% (56,368 筆)。礦業及土石採取業樣本資料量不足，未能產出代表之市場薪資行情。

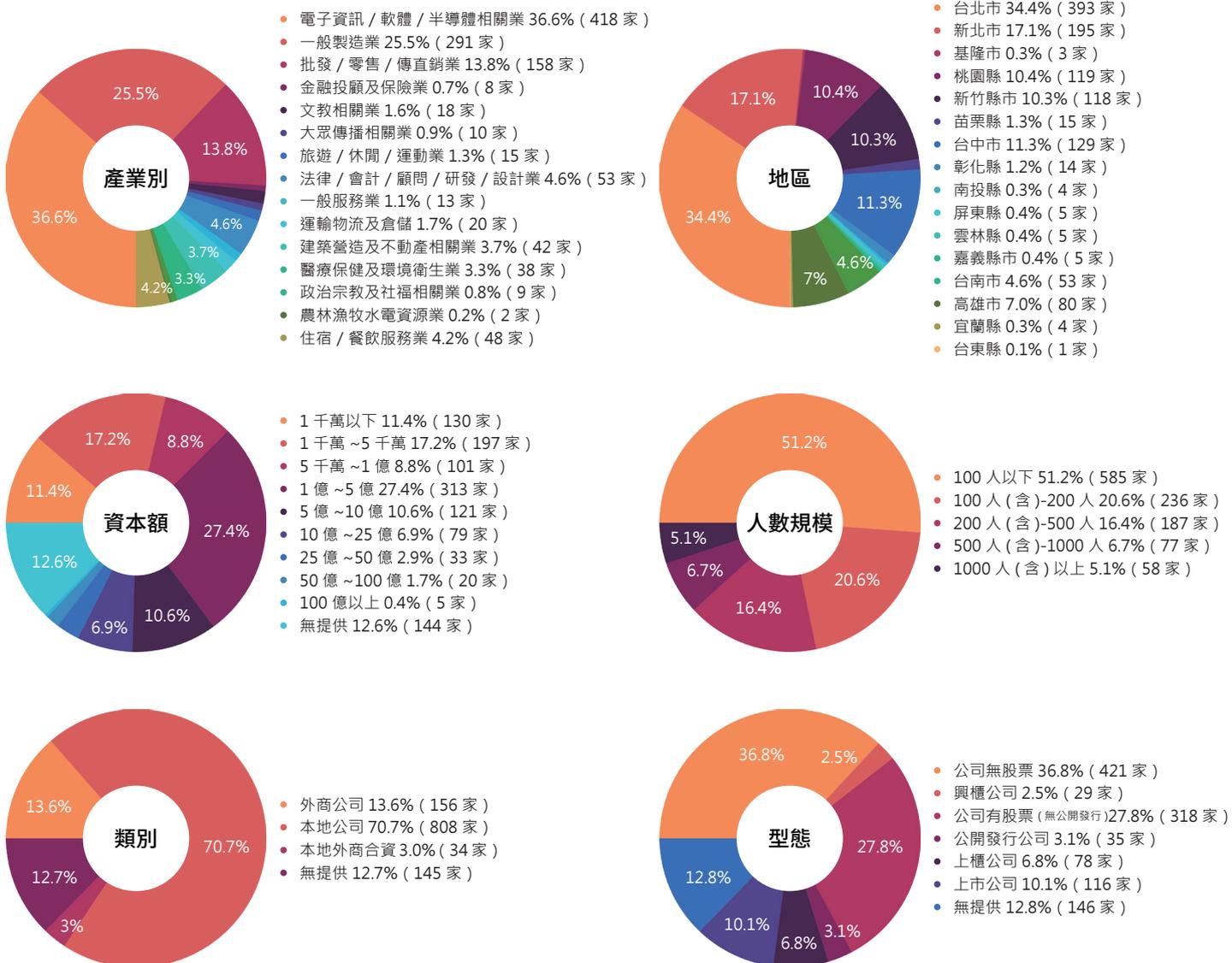
產業定義說明

產業大類	產業細項
電子資訊 / 軟體 / 半導體相關業	半導體業、光電及光學相關業、軟體及網路相關業、電子零組件相關業、電信及通訊相關業、電腦及消費性電子製造業
一般製造業	化學相關製造業、石油及煤製品製造業、印刷相關業、育樂用品製造業、其他相關製造業、金屬相關製造業、非金屬礦物製品製造業、食品菸草及飲料製造業、家具及裝設品製造業、紙製品製造業、紡織業、運輸工具製造業、電力機械設備製造業、精密儀器及醫療器材相關業、鞋類 / 紡織製品製造業、機械設備製造修配業、橡膠及塑膠製品製造業
批發 / 零售 / 傳直銷業	批發業、傳直銷相關業、零售業
金融投顧及保險業	投資理財相關業、金融機構及其相關業、保險業
文教相關業	出版業、教育服務業、藝文相關業
大眾傳播相關業	電影業、廣告行銷 / 傳播經紀業、廣播電視業、出版業、教育服務業、藝文相關業、住宿服務業、餐飲業、批發業、傳直銷相關業、零售業、法律服務業、會計服務業、顧問 / 研發 / 設計業、投資理財相關業、金融機構及其相關業、保險業
旅遊 休閒 運動業	住宿服務業、運動及旅遊休閒服務業
法律 / 會計 / 顧問 / 研發 / 設計業	法律服務業、會計服務業、顧問 / 研發 / 設計業
一般服務業	人力仲介代徵、汽機車維修或服務相關業、其他服務相關業、租賃業、婚紗攝影及美髮美容業、徵信及保全樓管相關業、餐飲業
運輸物流及倉儲	倉儲或運輸輔助業、郵政及快遞業、運輸相關業
建築營造及不動產相關業	不動產業、建物裝修或空調工程業、建築或土木工程業、建築規劃及設計業
醫療保健及環境衛生業	環境衛生相關業、醫療服務業
政治宗教及社福相關業	宗教 職業團體組織、社會福利服務業、政治機構相關業
農林漁牧水電資源業	水電能源供應業、林場伐木相關業、農產畜牧相關業、漁撈水產養殖業
礦業及土石採取業	土石採取業、其他礦業、能源開採業
住宿 / 餐飲服務業	住宿服務業、餐飲業

在職者薪資庫分析



參加調查公司背景



薪資分析資訊說明

本報告提供市場上常見職務的薪資資訊，內容分為三大部分。第一部分是職務的基本資料，包括職務名稱、職務摘要以及詳細的職務說明。第二部分為該職務所屬職系之職位條件說明。第三部份是市場薪資分析，呈現該職務在各職位層級（P25、P50、P75）的薪資分布及平均薪資數據。職務薪資資訊可以幫助公司了解當前的薪資水平，作為調整薪酬策略與制度，及溝通薪酬議題的客觀依據。關於相關專有名詞的定義與解釋，請參閱報告中的「專有名詞說明」章節。

第一部分：職務基本資料

職務 5：人力資源人員

職務摘要：●—— 說明該職務之主要職責

負責招募與甄選、訓練與發展、薪酬福利、員工關係、績效評估等工作。

職務說明：●—— 說明該職務之主要工作內容

1. 維護企業內部人力資源之相關紀錄（如：員工個人基本資料、工作說明書、職務輪調紀錄、出缺勤紀錄與績效評核紀錄等）。
2. 規劃與執行人員招募、甄選與任用，以解決公司的人力需求問題。
3. 設計、管理與執行公司的績效管理系統，並運用績效評核結果，提供管理上決策之參考（如：調薪、獎金、紅利、升遷、調動、留任、資遣或對員工貢獻予以表揚等）。

註：職務摘要、職務說明及職位條件會因為各公司規模大小的不同，針對該職務的工作設計而有差異。

第二部分：職位說明

職位層級	職位說明	參考年資
高級專員、高級管理師	<ul style="list-style-type: none"> * 在一般監督下，能夠在部分變動及非常規性的情況中，獨立完成工作。 * 需要有一定程度的專業知識及少許的判斷能力。 	約具 3~5 年相關工作經驗

第三部分：市場薪資分析

薪資項目	P25	P50	P75	AVG	薪資樣本數	
高級專員、高級管理師	年本薪	397,712	455,571	539,441	477,515	1,998
	固定年薪	432,000	492,312	576,000	513,711	
	保障年薪	459,428	526,188	625,830	552,425	
	年薪總額	488,112	557,829	679,069	590,701	
	獎金佔年 薪總額 %	8	12	18	12	

「薪資分析」表格內容說明：

- (1) 一律以年薪為比較基礎。以年薪做為比較的基礎可避免因個別企業薪資給付方式或薪資結構不同，造成月薪數字不具參考意義的問題。
- (2) 年薪總額不含股票及其他非財務性報酬。
- (3) 「不分職位」顯示該職務的整體職務薪資。

薪資分析資訊應用

進行職務比對：

相同的職務名稱在不同的公司，其職務內容可能有所不同，所以建議貴公司在參考本報告時，可以先進行職務比對，藉由清楚的比對職務內容，再對應調查報告進行參考。

確認公司薪資水準定位：

確定 貴公司位於市場之薪資地位，例如 貴公司願意支付您某位有經驗的員工之薪資大約落於市場上 P75，表示 貴公司該員工的薪資競爭力領先市場上其他員工約 75%。

善用 Compa-ratio：

Compa-ratio 是用來計算公司薪資水準與市場薪資的差距狀況，例如 貴公司的薪資水準定位是市場的中位數 (P50)，則可設定公式如下：

$$\text{貴公司該職位的平均薪資} / \text{市場中位數薪資}$$

若此 Compa-ratio=1，則表示 貴公司實際的平均薪資等同於市場中位數薪資；若此 Compa-ratio>1，則表示 貴公司實際的平均薪資高於市場中位數薪資，可能公司該職位平均薪資偏高或有較多的資深員工；若此 Compa-ratio<1，則表示 貴公司實際的平均薪資低於市場中位數薪資，可能公司該職位平均薪資偏低或有較多的資淺員工。

專有名詞說明

職務：依 104 職務分類所呈現職務名稱。調查資料中，部份職務名稱相同、但職務內容不同者，將依職責大小之不同，以職位方式呈現。

市場代表性職稱：調查資料中，該職務通常代表名稱。由於各公司的職稱，會因為公司規模大小或是使用上的習慣而有差異，提供市場代表性職稱作為初步比對時的參考。

在職人數：該職務有效樣本之人數。

公司家數：該職務有效樣本公司家數。

職務摘要：該職務之主要職責。

職務說明：該職務之主要工作內容。

職位條件：該職位之學歷及相關工作經驗需求。

統計名詞：P25：市場上 25% 的樣本資料低於此數值。換句話說，此薪資值高於市場上 25% 的人。

P50：市場上 50% 的樣本資料低於此數值。換句話說，此薪資值高於市場上 50% 的人。

P75：市場上 75% 的樣本資料低於此數值。換句話說，此薪資值高於市場上 75% 的人。

AVG：所有有效樣本之平均。

薪資項目、薪資組合及基本資料分析：

年本薪：平均月本薪 X 12。

固定年薪：年本薪 + 津貼。

保障年薪：固定年薪 + 固定獎金。

年薪總額：保障年薪 + 變動獎金。

獎金佔年薪總額的百分比：(獎金 / 年薪總額) X 100%。

獎金：包含固定保障的年終(中)獎金，及依個人考績、公司營運績效、銷售目標達成結果、案件成交件數...等之不同，而發給的變動獎金總額，包括：績效獎金、佣金、業績獎金、全勤獎金、員工分紅...等。

職務 5：人力資源人員

職務摘要：

負責招募與甄選、訓練與發展、薪酬福利、員工關係、績效評估等工作。

職務說明：

1. 維護企業內部人力資源之相關紀錄（如：員工個人基本資料、工作說明書、職務輪調紀錄、出缺勤紀錄與績效評核紀錄等）。
2. 規劃與執行人員招募、甄選與任用，以解決公司的人力需求問題。
3. 設計、管理與執行公司的績效管理系統，並運用績效評核結果，提供管理上決策之參考（如：調薪、獎金、紅利、升遷、調動、留任、資遣或對員工貢獻予以表揚等）。
4. 規劃人力運用的預算，建立與維持公司的薪酬系統與工作規則、管理員工福利制度與退休金方案，並提供人事管理報表（如：工時規劃、出勤管理等）。
5. 規劃公司的訓練發展體系，進行訓練與發展之需求分析、規劃、執行與成效評估。
6. 進行工作分析，作為日後部門進行職務盤點、職務分配、人力配置、部門職掌及職務說明書建立時的參考依據。規劃、指導與協調所有與員工相關的問題（如：雇用契約、薪酬、勞動相關法令、員工關係等），並主動針對需改進的政策提出建議，以達成最佳的管理成效。

職位說明：

職位層級	職位說明	參考年資
總顧問	<ul style="list-style-type: none"> * 需具備高度專業知識與技術整合能力，協助解決各項未經歷過的問題。 * 需具備指導和協作能力，協助他人提升專業水平，推動創新工作方法。 	約具 15 年以上相關工作經驗
資深專案經理、資深特助、資深顧問	<ul style="list-style-type: none"> * 能夠在高度複雜變動的情況中，應用整合專業知識，獨立完成專業與創新的工作。 * 需要具備策略思考、決策及原創能力。 	約具 15 年以上相關工作經驗
專案經理、特助、顧問	<ul style="list-style-type: none"> * 夠在複雜變動的情況中，無須監督，自主完成工作。 * 需要具備應用、整合、系統化的專業知識及策略思考與判斷能力。 	約具 10~15 年相關工作經驗
資深專員、資深管理師	<ul style="list-style-type: none"> * 在少許監督下，能夠在經常變動的情況中，獨立執行涉及規劃設計且需要熟練技巧的工作。 * 需要具備相當的專業知識，及判斷及決定的能力。 	約具 5~10 年相關工作經驗
高級專員、高級管理師	<ul style="list-style-type: none"> * 在一般監督下，能夠在部分變動及非常規性的情況中，獨立完成工作。 * 需要有一定程度的專業知識及少許的判斷能力。 	約具 3~5 年相關工作經驗
專員、管理師	<ul style="list-style-type: none"> * 在經常性監督下，能夠經常規律的情況中，按指導進行需要某些判斷及理解性的工作。 * 需具備基本知識、技術。 	約具 1~3 年相關工作經驗
助理、辦事員、作業員	<ul style="list-style-type: none"> * 在密切監督及清楚指示下，能夠在完全可預計及有規律的情況中，執行常規性及重複性的工作。 * 通常不需要特殊訓練、教育及專業知識與技術。 	

職位薪資：

	薪資項目	P25	P50	P75	AVG	薪資樣本數
不分職位	年本薪	397,103	472,581	566,622	504,404	3,956
	固定年薪	432,000	504,000	600,000	540,324	
	保障年薪	457,272	543,801	655,188	582,621	
	年薪總額	493,184	584,857	709,824	626,755	
	獎金佔年 薪總額 %	8	14	18	13	
專案經理、特助、顧問	年本薪	647,440	765,000	887,551	790,929	235
	固定年薪	696,000	816,000	940,800	839,449	
	保障年薪	742,938	873,234	1,023,703	905,363	
	年薪總額	789,744	952,003	1,118,310	978,983	
	獎金佔年 薪總額 %	8	14	19	14	
資深專員、資深管理師	年本薪	458,893	532,403	622,644	552,713	882
	固定年薪	492,000	576,000	660,000	591,522	
	保障年薪	520,133	614,650	720,964	637,010	
	年薪總額	559,945	657,210	774,154	684,196	
	獎金佔年 薪總額 %	8	14	18	13	
高級專員、高級管理師	年本薪	397,712	455,571	539,441	477,515	1,998
	固定年薪	432,000	492,312	576,000	513,711	
	保障年薪	459,428	526,188	625,830	552,425	
	年薪總額	488,112	557,829	679,069	590,701	
	獎金佔年 薪總額 %	8	12	18	12	
專員、管理師	年本薪	364,011	416,321	475,962	432,183	805
	固定年薪	396,000	444,000	504,000	462,961	
	保障年薪	419,166	479,063	550,358	499,201	
	年薪總額	452,085	515,231	596,252	537,016	
	獎金佔年 薪總額 %	8	14	18	13	

《104 薪資福利調查報告 2024 版》 訂購單

基本資料				
公司名稱		統編		連絡電話
部門		職稱		手機
購買人		E-mail		
公司地址				
優惠方案				
<input type="checkbox"/> 2024 年度報告書，原價 NT13,500，加送 2024 薪調研討會線上課程+產業職務報告。 正式售價：NT10,000 元(未稅)，NT10,500(含稅)				
<input type="checkbox"/> 2023 年度報告書，原價 NT12,000，加送 2023 薪調研討會線上課程+產業職務報告。 2023 年度絕版價，限量 10 本：NT6,000 元(未稅)，NT6,300(含稅)				
<input type="checkbox"/> 合購優惠：2023+2024 兩年度報告書，原價 NT25,500，加送兩年度薪調研討會線上課程+產業職務報告。 合購售價：NT14,999 元(未稅)，NT15,749(含稅)				
【回傳訂購單，免費贈送線上薪資即時落點分析】				
發票寄送資訊 (104 已改用 Email 寄送電子發票，列印後即可使用。請填寫發票收件人資訊)				
<input type="checkbox"/> 個人發票：電子發票收件人 Email：_____ <input type="checkbox"/> 同上				
<input type="checkbox"/> 公司發票 <ul style="list-style-type: none"> • 公司抬頭：_____ <input type="checkbox"/> 同上 • 統一編號：_____ <input type="checkbox"/> 同上 • 電子發票收件人 Email：_____ <input type="checkbox"/> 同上 				
注意事項				
<ul style="list-style-type: none"> • 填妥後請回傳至：(02)7702-6104 或 回覆：sal_event@104.com.tw，並來電確認(02)2912-6104 #6366，感謝您的協助！ • 凡享有折扣資格者，請於繳費時自行扣除，溢繳者恕不退費且匯費不內扣。 • 購買人同意並了解本產品之特殊性，一經使用，恕不接受退款。 				請蓋發票章或單位章
付款方式				
<input type="checkbox"/> A 電匯/ATM (請註明預計付款日：____月____日)		帳戶：臺灣銀行新店分行(銀行代碼：004) 帳號：359600+ 公司統一編號 ※電匯/ATM 收據請連同本訂購單一併回傳 戶名：一零四資訊科技股份有限公司 無統一編號或保險業者： 請匯至兆豐國際商業銀行新店分行(銀行代碼：017)，帳號：04609012104		
<input type="checkbox"/> B 信用卡付款		請填寫下方信用卡授權資訊		
信用卡授權資訊				
持卡人姓名：		連絡電話：		
信用卡別： <input type="checkbox"/> MASTER <input type="checkbox"/> VISA <input type="checkbox"/> JCB <input type="checkbox"/> 聯合信用卡				金額：NT _____ (請填含稅金額)
信用卡卡號：_____ - _____ - _____ - _____				有效期限：_____ 月 _____ 年
發卡銀行：		持卡人簽名：_____ <small>〈需與信用卡上之簽名相同〉</small>		

此報價單自 2025 年 01 月 02 日起生效，104 保留對活動進行調整的權利。

2024 - 2025 台灣地區

薪資福利調查報告

薪資分析 | 新鮮人起薪 | 調薪制度 | 福利政策 | 外派政策