

菁英人才發展實務 與企業個案分享

主講人： 邱倉木 / 緯創資通 員工訓練暨發展中心處長
黃愛 顧問 / 104人資學院 資深顧問

2015/10/27 活動花絮

活動花絮 - 2015/10/27 HR主管智策會



(HR夥伴們參與熱絡、座無虛席)



(主持人蘇麗美顧問簡介HR主管智策會)



(104黃愛顧問分享菁英人才發展企業個案)



(緯創資通邱倉木處長分享企業實務)

活動花絮 - 2015/10/27 HR主管智策會



(Q&A時段，HR夥伴們踴躍提問)



(104黃愛顧問回覆來賓的提問)



(活動由邱倉木處長協助抽獎)



(緯創資通邱處長、黃愛顧問與中獎來賓合影)

104 人資學院



人才管理4D模式

協助企業構思與解決人才不足的問題，4D分別為：

界定人才 (Define)、發掘人才 (Discover)、發展人才 (Develop) 與佈署人才 (Deploy)，此一循環始於界定人才，終於佈署人才。

關心人資 · 共創價值



【104人資學院專刊】電子報

HR專家文選、最新講座，歡迎免費訂閱！

地址：231新北市新店區寶中路119-1號10樓

電話：(02)2912-6104 分機 6288

傳真：(02)7702-6104

網址：ehr.104.com.tw